JARDIN AVESOL 2024

Evaluación de desempeño del jardin castillo san lucas Avesol

Nombre del empleado	VERUZCKA ALEJANDRA RUBIO
Nombre del responsable	LIGIA ESMERALDA PORTELA
Fecha de la evaluación	5/12/2024

Puntaje
1 = Muy profesional, experto y calificado
2 = Bueno: Con conocimiento y habilidades
3 = Promedio: tiene algunas habilidades o conocimiento
4 = Bajo tiene muy pocas habilidades o conocimientos
5 =Ninguna habilidad o conocimiento en esta área
NA = No Aplica

Conocimiento	Puntaje	Conocimiento	Puntaje
1. CONOCIMIENTOS		4. RELACIONES PERSONALES	
1a.COMPONENTE TALENTO HUMANO	1	4a.Compañerismo	1
1b.COMPONENTE ADMINISTRATIVO	1	4b. Trabajo en equipo	1
1c. COMPONENTE NUTRICION	1	4c. Buena comunicación	1
1d. COMPONENTE PEDAGOGICO	1	4d. Empatia con los participantes	1
1e. COMPONENTE FAMILIA COMUNIDADAD	1	4e. Colaboracion	1
1f. COMPONENTE AMBIENTES EDUACTIVOS	1	4f. Comunicación asertiva	1
1g. COMPONENTE GESTIONAMBIENTAL	1	4g. Reconciliación de disputas	1
1h. ESTANDARES	1	4h. Trabajo bajo presion	1
2.NIÑOS Y NIÑAS		4i. Cumplimiento	1
2a. Empatia	1	5. FORTALEZAS DEL TRABAJO	
2b. Atencion a familias	1	5a.liderazgo	1
2c. Liderazgo	1	5b. Entrega en fechas solicitadas	1
2d. Creatividad nivel asignado	1	5c. Cumplimiento de fechas	1
2e. Manejo emociones	1	5d. Habilidad con la documentacion	1
2f. Habilidad de cambio	1	6. FORTALEZAS PERSONALES	
2g. Manejo grupo	1	6a. Seguridad	1
3. MOTIVACION Y LOGROS		6b. Diplomático	1
3a. Habilidad para alcanzar metas	1	6c. Extrovertido	1
3b.Automotivación	1	6d. Cooperativo	1
3c. Agresividad con competidores	1	6e. Estilo relajado	1
		6f. Paciente	1
		6g. Seguridad	1

Areas a mejorar

Felicitaciones Ale/4.

plan de accion

RESPONSABLE	FECHA	FIRMA
LIGIA ESMERALDA PORTELA	5/12/2024	Ligia Esmeralda Portela
EMPLEADO	**FECHA**	**FIRMA**
VERUZCKA ALEJANDRA RUBIO	5/12/2024	

Escaneado con CamScanner

JARDIN AVESOL 2024

Evaluación de desempeño del jardin castillo san lucas Avesol

Nombre del empleado	Guillermo Diaz Morales
Nombre del responsable	VERUZCKA ALEJANDRA RUBIO
Fecha de la evaluación	5/12/2024

Puntaje
1 = Muy profesional, experto y calificado
2 = Bueno: Con conocimiento y habilidades
3 = Promedio: tiene algunas habilidades o conocimiento
4 = Bajo tiene muy pocas habilidades o conocimientos
5 =Ninguna habilidad o conocimiento en esta área
NA = No Aplica

Conocimiento	Puntaje	Conocimiento	Puntaje
1. CONOCIMIENTOS		4. RELACIONES PERSONALES	
1a. Gestion documental	1	4a.Compañerismo	1
1b.proceso administrativo	1	4b. Trabajo en equipo	1
1c. Contrato	1	4c. Buena comunicación	1
1d. Estandares	1	4d. Empatia con los participantes	1
1e. Plan saneamiento basico	1	4e. Colaboracion	1
1f. Plan de buenas practicas manufactura	1	4f. Comunicación asertiva	1
1g. Gestion ambiental	1	4g. Reconciliación de disputas	1
1h. Ambientes adecuados y seguros	1	4h. Trabajo bajo presion	1
2.NIÑOS Y NIÑAS		4i. Cumplimiento	1
2a. Empatia	1	5. FORTALEZAS DEL TRABAJO	
2b. Atencion a familias	1	5a.liderazgo	1
2c. Liderazgo	1	5b. Entrega en fechas solicitadas	1
2d. Creatividad nivel asignado	1	5c. Cumplimiento de fechas	1
2e. Manejo emociones	1	5d. Habilidad con la documentacion	1
2f. Habilidad de cambio	1	6. FORTALEZAS PERSONALES	
2g. Manejo grupo	1	6a. Seguridad	1
3. MOTIVACION Y LOGROS		6b. Diplomático	1
3a. Habilidad para alcanzar metas	1	6c. Extrovertido	1
3b.Automotivación	1	6d. Cooperativo	1
3c. Agresividad con competidores	1	6e. Estilo relajado	1
		6f. Paciente	1
		6g. Seguridad	1

Areas a mejorar Ninguno

plan de accion

RESPONSABLE	FECHA	FIRMA
VERUZCKA ALEJANDRA RUBIO	5/12/2024	
EMPLEADO	**FECHA**	**FIRMA**
Guillermo Diaz	5/12/2024	Guillermo Diaz

Escaneado con CamScanner

JARDIN AVESOL 2024

Evaluación de desempeño del jardin castillo san lucas Avesol

Nombre del empleado	Sonia Perez
Nombre del responsable	VERUZCKA ALEJANDRA RUBIO
Fecha de la evaluación	5/12/2024

Puntaje
1 = Muy profesional, experto y calificado
2 = Bueno: Con conocimiento y habilidades
3 = Promedio: tiene algunas habilidades o conocimiento
4 = Bajo tiene muy pocas habilidades o conocimientos
5 =Ninguna habilidad o conocimiento en esta área
NA = No Aplica

Conocimiento	Puntaje	Conocimiento	Puntaje
1. CONOCIMIENTOS		4. RELACIONES PERSONALES	
1a. Plan de sanea	1	4a.Compañerismo	1
1b. Proyecto pedagogico	1	4b. Trabajo en equipo	1
1c. Lineamientos	1	4c. Buena comunicación	1
1d. Estandares	1	4d. Empatia con los participantes	1
1e. Plan saneamiento basico	1	4e. Colaboracion	1
1f. Plan de buenas practicas manufactura	1	4f. Comunicación asertiva	1
1g. Gestion ambiental	1	4g. Reconciliación de disputas	1
1h. Ambientes adecuados y seguros	1	4h. Trabajo bajo presion	1
2.NIÑOS Y NIÑAS		4i. Cumplimiento	1
2a. Empatia	1	5. FORTALEZAS DEL TRABAJO	
2b. Atencion a familias	1	5a.liderazgo	1
2c. Liderazgo	1	5b. Entrega en fechas solicitadas	1
2d. Creatividad nivel asignado	1	5c. Cumplimiento de fechas	1
2e. Manejo emociones	1	5d. Habilidad con la documentacion	1
2f. Habilidad de cambio	1	6. FORTALEZAS PERSONALES	
2g. Manejo grupo	1	6a. Seguridad	1
3. MOTIVACION Y LOGROS		6b. Diplomático	1
3a. Habilidad para alcanzar metas	1	6c. Extrovertido	1
3b.Automotivación	1	6d. Cooperativo	1
3c. Agresividad con competidores	1	6e. Estilo relajado	1
	1	6f. Paciente	1
		6g. Seguridad	1

Areas a mejorar Ninguno

plan de accion

RESPONSABLE	FECHA	FIRMA
VERUZCKA ALEJANDRA RUBIO	5/12/2024	
EMPLEADO	**FECHA**	**FIRMA**
Sonia Perez	5/12/2024	Sonia Perez

Escaneado con CamScanner

JARDIN AVESOL 2024

Evaluación de desempeño del jardin castillo san lucas Avesol

Nombre del empleado	Laura Vanessa Zuluaga.
Nombre del responsable	VERUZCKA ALEJANDRA RUBIO
Fecha de la evaluación	5/12/2024

Puntaje
1 = Muy profesional, experto y calificado
2 = Bueno: Con conocimiento y habilidades
3 = Promedio: tiene algunas habilidades o conocimiento
4 = Bajo tiene muy pocas habilidades o conocimientos
5 =Ninguna habilidad o conocimiento en esta área
NA = No Aplica

Conocimiento	Puntaje	Conocimiento	Puntaje
1. CONOCIMIENTOS		**4. RELACIONES PERSONALES**	
1a. Plan de sanea	2	4a.Compañerismo	1
1b. Proyecto pedagogico	1	4b. Trabajo en equipo	1
1c. Lineamientos	1	4c. Buena comunicación	1
1d. Estandares	1	4d. Empatia con los participantes	1
1e. Plan saneamiento basico	2	4e. Colaboracion	1
1f. Plan de buenas practicas manufactura	1	4f. Comunicación asertiva	1
1g. Gestion ambiental	1	4g. Reconciliación de disputas	1
1h. Ambientes adecuados y seguros	1	4h. Trabajo bajo presion	2
2.NIÑOS Y NIÑAS		4i. Cumplimiento	1
2a. Empatia	1	**5. FORTALEZAS DEL TRABAJO**	
2b. Atencion a familias	1	5a.liderazgo	1
2c. Liderazgo	1	5b. Entrega en fechas solicitadas	1
2d. Creatividad nivel asignado	2	5c. Cumplimiento de fechas	1
2e. Manejo emociones	1	5d. Habilidad con la documentacion	1
2f. Habilidad de cambio	1	**6. FORTALEZAS PERSONALES**	
2g. Manejo grupo	1	6a. Seguridad	1
3. MOTIVACION Y LOGROS		6b. Diplomático	1
3a. Habilidad para alcanzar metas	1	6c. Extrovertido	1
3b.Automotivación	1	6d. Cooperativo	1
3c. Agresividad con competidores	1	6e. Estilo relajado	1
		6f. Paciente	1
		6g. Seguridad	1

Areas a mejorar Ninguno

plan de accion

RESPONSABLE	FECHA	FIRMA
VERUZCKA ALEJANDRA RUBIO	5/12/2024	
EMPLEADO	**FECHA**	**FIRMA**
Laura Vanessa Zuluaga	5/12/2024	Laura Vanessa Zuluaga

Escaneado con CamScanner

JARDIN AVESOL 2024

Evaluación de desempeño del jardin castillo san lucas Avesol

Nombre del empleado	Elena Cáceres Pérez
Nombre del responsable	VERUZCKA ALEJANDRA RUBIO
Fecha de la evaluación	5/12/2024

Puntaje

1 = Muy profesional, experto y calificado
2 = Bueno: Con conocimiento y habilidades
3 = Promedio: tiene algunas habilidades o conocimiento
4 = Bajo tiene muy pocas habilidades o conocimientos
5 =Ninguna habilidad o conocimiento en esta área
NA = No Aplica

Conocimiento	Puntaje	Conocimiento	Puntaje
1. CONOCIMIENTOS		**4. RELACIONES PERSONALES**	
1a. Plan de sanea	1	4a.Compañerismo	1
1b. Proyecto pedagogico	1	4b. Trabajo en equipo	1
1c. Lineamientos	1	4c. Buena comunicación	1
1d. Estandares	1	4d. Empatia con los participantes	1
1e. Plan saneamiento basico	1	4e. Colaboracion	1
1f. Plan de buenas practicas manufactura	1	4f. Comunicación asertiva	1
1g. Gestion ambiental	1	4g. Reconciliación de disputas	1
1h. Ambientes adecuados y seguros	1	4h. Trabajo bajo presion	1
2.NIÑOS Y NIÑAS		4i. Cumplimiento	1
2a. Empatia	1	**5. FORTALEZAS DEL TRABAJO**	
2b. Atencion a familias	1	5a.liderazgo	1
2c. Liderazgo	1	5b. Entrega en fechas solicitadas	1
2d. Creatividad nivel asignado	1	5c. Cumplimiento de fechas	1
2e. Manejo emociones	1	5d. Habilidad con la documentacion	1
2f. Habilidad de cambio	1	**6. FORTALEZAS PERSONALES**	
2g. Manejo grupo	1	6a. Seguridad	1
3. MOTIVACION Y LOGROS		6b. Diplomático	1
3a. Habilidad para alcanzar metas	1	6c. Extrovertido	2
3b.Automotivación	1	6d. Cooperativo	1
3c. Agresividad con competidores	1	6e. Estilo relajado	2
		6f. Paciente	1
		6g. Seguridad	1

Areas a mejorar Ninguno

plan de accion

RESPONSABLE	FECHA	FIRMA
VERUZCKA ALEJANDRA RUBIO	5/12/2024	
EMPLEADO	**FECHA**	**FIRMA**
Elena Cáceres Pérez	5/12/2024	Elena Cáceres Pérez

Escaneado con CamScanner

Escaneado con CamScanner

JARDIN AVESOL

Evaluación de desempeño del jardin castillo san lucas Avesol

Nombre del empleado	Diana Elizabeth Duque Naranjo
Nombre del responsable	VERUZCKA ALEJANDRA RUBIO
Fecha de la evaluación	5/12/2024

Puntaje
1 = Muy profesional, experto y calificado
2 = Bueno: Con conocimiento y habilidades
3 = Promedio: tiene algunas habilidades o conocimiento
4 = Bajo tiene muy pocas habilidades o conocimientos
5 =Ninguna habilidad o conocimiento en esta área
NA = No Aplica

Conocimiento	Puntaje	Conocimiento	Puntaje
1. CONOCIMIENTOS		**4. RELACIONES PERSONALES**	
1a. Plan de sanea	4	4a.Compañerismo	4
1b. Proyecto pedagogico	1	4b. Trabajo en equipo	3
1c. Lineamientos	1	4c. Buena comunicación	4
1d. Estandares	3	4d. Empatia con los participantes	5
1e. Plan saneamiento basico	3	4e. Colaboracion	3
1f. Plan de buenas practicas manufactura	4	4f. Comunicación asertiva	4
1g. Gestion ambiental	2	4g. Reconciliación de disputas	5
1h. Ambientes adecuados y seguros	2	4h. Trabajo bajo presion	3
2.NIÑOS Y NIÑAS		4i. Cumplimiento	1.
2a. Empatia	1	**5. FORTALEZAS DEL TRABAJO**	
2b. Atencion a familias	3	5a.liderazgo	4
2c. Liderazgo	3	5b. Entrega en fechas solicitadas	4
2d. Creatividad nivel asignado	2	5c. Cumplimiento de fechas	4
2e. Manejo emociones	4	5d. Habilidad con la documentacion	4
2f. Habilidad de cambio	2	**6. FORTALEZAS PERSONALES**	
2g. Manejo grupo	2	6a. Seguridad	2
3. MOTIVACION Y LOGROS		6b. Diplomático	3
3a. Habilidad para alcanzar metas	3	6c. Extrovertido	3
3b.Automotivación	4	6d. Cooperativo	3
3c. Agresividad con competidores	5	6e. Estilo relajado	4
		6f. Paciente	5
		6g. Seguridad	3

Areas a mejorar Se valora continuidad para el año 2025.

plan de accion

RESPONSABLE	FECHA	FIRMA
VERUZCKA ALEJANDRA RUBIO	5/12/2024	
EMPLEADO	**FECHA**	**FIRMA**
Diana Elizabeth Duque	5/12/2024	Diana Duque.

JARDIN AVESOL 2024

Evaluación de desempeño del jardin castillo san lucas Avesol

Nombre del empleado	Diana Milena Bonny.
Nombre del responsable	VERUZCKA ALEJANDRA RUBIO
Fecha de la evaluación	5/12/2024

Puntaje
1 = Muy profesional, experto y calificado
2 = Bueno: Con conocimiento y habilidades
3 = Promedio: tiene algunas habilidades o conocimiento
4 = Bajo tiene muy pocas habilidades o conocimientos
5 =Ninguna habilidad o conocimiento en esta área
NA = No Aplica

Conocimiento	Puntaje	Conocimiento	Puntaje
1. CONOCIMIENTOS		**4. RELACIONES PERSONALES**	
1a. Plan de sanea	1	4a.Compañerismo	2
1b. Proyecto pedagogico	2	4b. Trabajo en equipo	1
1c. Lineamientos	1	4c. Buena comunicación	1
1d. Estandares	1	4d. Empatia con los participantes	1
1e. Plan saneamiento basico	1	4e. Colaboracion	1
1f. Plan de buenas practicas manufactura	1	4f. Comunicación asertiva	1
1g. Gestion ambiental	1	4g. Reconciliación de disputas	1
1h. Ambientes adecuados y seguros	1	4h. Trabajo bajo presion	1
2.NIÑOS Y NIÑAS		4i. Cumplimiento	1
2a. Empatia	1	**5. FORTALEZAS DEL TRABAJO**	
2b. Atencion a familias	1	5a.liderazgo	1
2c. Liderazgo	1	5b. Entrega en fechas solicitadas	1
2d. Creatividad nivel asignado	1	5c. Cumplimiento de fechas	1
2e. Manejo emociones	1	5d. Habilidad con la documentacion	1
2f. Habilidad de cambio	1	**6. FORTALEZAS PERSONALES**	
2g. Manejo grupo	1	6a. Seguridad	1
3. MOTIVACION Y LOGROS		6b. Diplomático	1
3a. Habilidad para alcanzar metas	1	6c. Extrovertido	1
3b.Automotivación	1	6d. Cooperativo	1
3c. Agresividad con competidores	1	6e. Estilo relajado	1
		6f. Paciente	1
		6g. Seguridad	1

Areas a mejorar Ninguno

plan de accion

RESPONSABLE	FECHA	FIRMA
VERUZCKA ALEJANDRA RUBIO	5/12/2024	
EMPLEADO	**FECHA**	**FIRMA**
Diana Milena Bonny	5/12/2024	Diana Milena B.

Escaneado con CamScanner

JARDIN AVESOL 2024

Evaluación de desempeño del jardin castillo san lucas Avesol

Nombre del empleado	Diana Carolina Barbosa
Nombre del responsable	VERUZCKA ALEJANDRA RUBIO
Fecha de la evaluación	5/12/2024

Puntaje
1 = Muy profesional, experto y calificado
2 = Bueno: Con conocimiento y habilidades
3 = Promedio: tiene algunas habilidades o conocimiento
4 = Bajo tiene muy pocas habilidades o conocimientos
5 =Ninguna habilidad o conocimiento en esta área
NA = No Aplica

Conocimiento	Puntaje	Conocimiento	Puntaje
1. CONOCIMIENTOS		**4. RELACIONES PERSONALES**	
1a. Plan de sanea	2	4a.Compañerismo	4
1b. Proyecto pedagogico	3	4b. Trabajo en equipo	3
1c. Lineamientos	3	4c. Buena comunicación	2
1d. Estandares	3	4d. Empatia con los participantes	1
1e. Plan saneamiento basico	2	4e. Colaboracion	4
1f. Plan de buenas practicas manufactura	2	4f. Comunicación asertiva	4
1g. Gestion ambiental	1	4g. Reconciliación de disputas	2
1h. Ambientes adecuados y seguros	1	4h. Trabajo bajo presion	5
2.NIÑOS Y NIÑAS		4i. Cumplimiento	5
2a. Empatia	3	**5. FORTALEZAS DEL TRABAJO**	
2b. Atencion a familias	2	5a.liderazgo	3
2c. Liderazgo	3	5b. Entrega en fechas solicitadas	4
2d. Creatividad nivel asignado	4	5c. Cumplimiento de fechas	5
2e. Manejo emociones	3	5d. Habilidad con la documentacion	4
2f. Habilidad de cambio	4	**6. FORTALEZAS PERSONALES**	
2g. Manejo grupo	3	6a. Seguridad	3
3. MOTIVACION Y LOGROS		6b. Diplomático	4
3a. Habilidad para alcanzar metas	3	6c. Extrovertido	2
3b.Automotivación	3	6d. Cooperativo	2
3c. Agresividad con competidores	3	6e. Estilo relajado	3
		6f. Paciente	4
		6g. Seguridad	3

Areas a mejorar = Se evaluara Continuidad para el año 2024

plan de accion

RESPONSABLE	FECHA	FIRMA
VERUZCKA ALEJANDRA RUBIO	5/12/2024	
EMPLEADO	**FECHA**	**FIRMA**
Diana Carolina Barbosa	5/12/2024	Diana Barbosa.

Escaneado con CamScanner

JARDIN AVESOL 2024

Evaluación de desempeño del jardin castillo san lucas Avesol

Nombre del empleado	Sara Matilde Melo
Nombre del responsable	VERUZCKA ALEJANDRA RUBIO
Fecha de la evaluación	5/12/2024

Puntaje
1 = Muy profesional, experto y calificado
2 = Bueno: Con conocimiento y habilidades
3 = Promedio: tiene algunas habilidades o conocimiento
4 = Bajo tiene muy pocas habilidades o conocimientos
5 =Ninguna habilidad o conocimiento en esta área
NA = No Aplica

Conocimiento	Puntaje	Conocimiento	Puntaje
1. CONOCIMIENTOS		**4. RELACIONES PERSONALES**	
1a. Minuta	1	4a.Compañerismo	1
1b.componente nutricion	1	4b. Trabajo en equipo	1
1c. Contrato	1	4c. Buena comunicación	1
1d. Estandares	1	4d. Empatia con los participantes	1
1e. Plan saneamiento basico	1	4e. Colaboracion	1
1f. Plan de buenas practicas manufactura	1	4f. Comunicación asertiva	1
1g. Gestion ambiental	1	4g. Reconciliación de disputas	1
1h. Ambientes adecuados y seguros	1	4h. Trabajo bajo presion	1
2.NIÑOS Y NIÑAS		4i. Cumplimiento	1
2a. Empatia	1	**5. FORTALEZAS DEL TRABAJO**	
2b. Atencion a familias	1	5a.liderazgo	1
2c. Liderazgo	1	5b. Entrega en fechas solicitadas	1
2d. Creatividad nivel asignado	1	5c. Cumplimiento de fechas	1
2e. Manejo emociones	1	5d. Habilidad con la documentacion	1
2f. Habilidad de cambio	1	**6. FORTALEZAS PERSONALES**	
2g. Manejo grupo	1	6a. Seguridad	1
3. MOTIVACION Y LOGROS		6b. Diplomático	1
3a. Habilidad para alcanzar metas	1	6c. Extrovertido	1
3b.Automotivación	1	6d. Cooperativo	1
3c. Agresividad con competidores	1	6e. Estilo relajado	1
		6f. Paciente	1
		6g. Seguridad	1

Areas a mejorar Ninguno

plan de accion

RESPONSABLE	FECHA	FIRMA
VERUZCKA ALEJANDRA RUBIO	5/12/2024	
EMPLEADO	**FECHA**	**FIRMA**
Sara Matilde Melo	5/12/2024	Sara Matilde Melo

Escaneado con CamScanner

JARDIN AVESOL 2024

Evaluación de desempeño del jardin castillo san lucas Avesol

Nombre del empleado	Sintia del Carmen Mejia
Nombre del responsable	VERUZCKA ALEJANDRA RUBIO
Fecha de la evaluación	5/12/2024

Puntaje
1 = Muy profesional, experto y calificado
2 = Bueno: Con conocimiento y habilidades
3 = Promedio: tiene algunas habilidades o conocimiento
4 = Bajo tiene muy pocas habilidades o conocimientos
S =Ninguna habilidad o conocimiento en esta área
NA = No Aplica

Conocimiento	Puntaje	Conocimiento	Puntaje
1. CONOCIMIENTOS		4. RELACIONES PERSONALES	
1a. Minuta	4	4a.Compañerismo	4
1b.componente nutricion	5	4b. Trabajo en equipo	5
1c. Contrato	3	4c. Buena comunicación	5
1d. Estandares	4	4d. Empatia con los participantes	3
1e. Plan saneamiento basico	4	4e. Colaboracion	5
1f. Plan de buenas practicas manufactura	3	4f. Comunicación asertiva	5
1g. Gestion ambiental	2	4g. Reconciliación de disputas	4
1h. Ambientes adecuados y seguros	3	4h. Trabajo bajo presion	5
2.NIÑOS Y NIÑAS		4i. Cumplimiento	5
2a. Empatia	4	5. FORTALEZAS DEL TRABAJO	
2b. Atencion a familias	3	5a.liderazgo	4
2c. Liderazgo	4	5b. Entrega en fechas solicitadas	4
2d. Creatividad nivel asignado	4	5c. Cumplimiento de fechas	5
2e. Manejo emociones	5	5d. Habilidad con la documentacion	5
2f. Habilidad de cambio	5	6. FORTALEZAS PERSONALES	
2g. Manejo grupo	4	6a. Seguridad	4
3. MOTIVACION Y LOGROS		6b. Diplomático	4
3a. Habilidad para alcanzar metas	4	6c. Extrovertido	3
3b.Automotivación	3	6d. Cooperativo	4
3c. Agresividad con competidores	5	6e. Estilo relajado	4
		6f. Paciente	4
		6g. Seguridad	4

Areas a mejorar Se realiza Valoración de continuidad Para el año 2025

plan de accion

RESPONSABLE	FECHA	FIRMA
VERUZCKA ALEJANDRA RUBIO	5/12/2024	
EMPLEADO	**FECHA**	**FIRMA**
Sintia del carmen M.	5/12/2024	Sintia del carmen M.

Escaneado con CamScanner

JARDIN AVESOL 2024

Evaluación de desempeño del jardin castillo san lucas Avesol

Nombre del empleado	Jose Daniel Alvarado
Nombre del responsable	VERUZCKA ALEJANDRA RUBIO
Fecha de la evaluación	5/12/2024

Puntaje
1 = Muy profesional, experto y calificado
2 = Bueno: Con conocimiento y habilidades
3 = Promedio: tiene algunas habilidades o conocimiento
4 = Bajo tiene muy pocas habilidades o conocimientos
5 =Ninguna habilidad o conocimiento en esta área
NA = No Aplica

Conocimiento	Puntaje	Conocimiento	Puntaje
1. CONOCIMIENTOS		**4. RELACIONES PERSONALES**	
1a. Plan de sanea	4	4a.Compañerismo	4
1b. Proyecto pedagogico	4	4b. Trabajo en equipo	4
1c. Lineamientos	3	4c. Buena comunicación	3
1d. Estandares	5	4d. Empatia con los participantes	4
1e. Plan saneamiento basico	3	4e. Colaboracion	4
1f. Plan de buenas practicas manufactura	3	4f. Comunicación asertiva	4
1g. Gestion ambiental	4	4g. Reconciliación de disputas	3
1h. Ambientes adecuados y seguros	3	4h. Trabajo bajo presion	5
2.NIÑOS Y NIÑAS		4i. Cumplimiento	4
2a. Empatia	2	**5. FORTALEZAS DEL TRABAJO**	
2b. Atencion a familias	4	5a.liderazgo	4
2c. Liderazgo	4	5b. Entrega en fechas solicitadas	3
2d. Creatividad nivel asignado	5	5c. Cumplimiento de fechas	3
2e. Manejo emociones	5	5d. Habilidad con la documentacion	4
2f. Habilidad de cambio	4	**6. FORTALEZAS PERSONALES**	
2g. Manejo grupo	5	6a. Seguridad	2
3. MOTIVACION Y LOGROS		6b. Diplomático	4
3a. Habilidad para alcanzar metas	4	6c. Extrovertido	2
3b.Automotivación	3	6d. Cooperativo	3
3c. Agresividad con competidores	4	6e. Estilo relajado	3
		6f. Paciente	4
		6g. Seguridad	4

Areas a mejorar Se realiza valoración de continuidad para el año- 2025.

plan de accion

RESPONSABLE	FECHA	FIRMA
VERUZCKA ALEJANDRA RUBIO	5/12/2024	
EMPLEADO	**FECHA**	**FIRMA**
Jose Daniel Alvarado	5/12/2024	Jose Daniel Alvarado

Escaneado con CamScanner

JARDIN AVESOL 2024

Evaluación de desempeño del jardin castillo san lucas Avesol

Nombre del empleado	Nubia Esperanza Pérez
Nombre del responsable	VERUZCKA ALEJANDRA RUBIO
Fecha de la evaluación	5/12/2024

Puntaje
1 = Muy profesional, experto y calificado
2 = Bueno: Con conocimiento y habilidades
3 = Promedio: tiene algunas habilidades o conocimiento
4 = Bajo tiene muy pocas habilidades o conocimientos
5 =Ninguna habilidad o conocimiento en esta área
NA = No Aplica

Conocimiento	Puntaje	Conocimiento	Puntaje
1. CONOCIMIENTOS		**4. RELACIONES PERSONALES**	
1a. Minuta	2	4a.Compañerismo	1
1b.componente nutricion	2	4b. Trabajo en equipo	1
1c. Contrato	1	4c. Buena comunicación	1
1d. Estandares	2	4d. Empatia con los participantes	1
1e. Plan saneamiento basico	1	4e. Colaboracion	1
1f. Plan de buenas practicas manufactura	1	4f. Comunicación asertiva	1
1g. Gestion ambiental	1	4g. Reconciliación de disputas	1
1h. Ambientes adecuados y seguros	1	4h. Trabajo bajo presion	1
2.NIÑOS Y NIÑAS		4i. Cumplimiento	1
2a. Empatia	1	**5. FORTALEZAS DEL TRABAJO**	
2b. Atencion a familias	1	5a.liderazgo	2
2c. Liderazgo	1	5b. Entrega en fechas solicitadas	1
2d. Creatividad nivel asignado	1	5c. Cumplimiento de fechas	1
2e. Manejo emociones	1	5d. Habilidad con la documentacion	1
2f. Habilidad de cambio	1	**6. FORTALEZAS PERSONALES**	
2g. Manejo grupo	1	6a. Seguridad	1
3. MOTIVACION Y LOGROS		6b. Diplomático	1
3a. Habilidad para alcanzar metas	1	6c. Extrovertido	2
3b.Automotivación	1	6d. Cooperativo	1
3c. Agresividad con competidores	1	6e. Estilo relajado	1
		6f. Paciente	1
		6g. Seguridad	1

Areas a mejorar Ninguno

plan de accion

RESPONSABLE	FECHA	FIRMA
VERUZCKA ALEJANDRA RUBIO	5/12/2024	
EMPLEADO	**FECHA**	**FIRMA**
Nubia Perez	5/12/2024	Nubia Perez

Escaneado con CamScanner

JARDIN AVESOL 2024

Evaluación de desempeño del jardin castillo san lucas Avesol

Nombre del empleado	Jhonathan javier Leon
Nombre del responsable	VERUZCKA ALEJANDRA RUBIO
Fecha de la evaluación	5/12/2024

Puntaje
1 = Muy profesional, experto y calificado
2 = Bueno: Con conocimiento y habilidades
3 = Promedio: tiene algunas habilidades o conocimiento
4 = Bajo tiene muy pocas habilidades o conocimientos
5 =Ninguna habilidad o conocimiento en esta área
NA = No Aplica

Conocimiento	Puntaje	Conocimiento	Puntaje
1. CONOCIMIENTOS		**4. RELACIONES PERSONALES**	
1a. Minuta	1	4a.Compañerismo	1
1b.componente nutricion	1	4b. Trabajo en equipo	1
1c. Contrato	1	4c. Buena comunicación	1
1d. Estandares	1	4d. Empatia con los participantes	1
1e. Plan saneamiento basico	1	4e. Colaboracion	1
1f. Plan de buenas practicas manufactura	1	4f. Comunicación asertiva	1
1g. Gestion ambiental	1	4g. Reconciliación de disputas	1
1h. Ambientes adecuados y seguros	1	4h. Trabajo bajo presion	1
2.NIÑOS Y NIÑAS		4i. Cumplimiento	1
2a. Empatia	1	**5. FORTALEZAS DEL TRABAJO**	
2b. Atencion a familias	1	5a.liderazgo	1
2c. Liderazgo	1	5b. Entrega en fechas solicitadas	1
2d. Creatividad nivel asignado	1	5c. Cumplimiento de fechas	1
2e. Manejo emociones	1	5d. Habilidad con la documentacion	1
2f. Habilidad de cambio	1	**6. FORTALEZAS PERSONALES**	
2g. Manejo grupo	1	6a. Seguridad	1
3. MOTIVACION Y LOGROS		6b. Diplomático	1
3a. Habilidad para alcanzar metas	1	6c. Extrovertido	1
3b.Automotivación	1	6d. Cooperativo	1
3c. Agresividad con competidores	1	6e. Estilo relajado	1
		6f. Paciente	1
		6g. Seguridad	1

Areas a mejorar

plan de accion

RESPONSABLE	FECHA	FIRMA
VERUZCKA ALEJANDRA RUBIO	5/12/2024	
EMPLEADO	**FECHA**	**FIRMA**
Jhonathan León	5/12/2024	Jhonathan Leon

Escaneado con CamScanner